

Análise de Riscos Psicossociais na Prática



Como realizar uma Análise de
Riscos Psicossociais na prática

Lembretes

Enquanto aguarda a entrada de outros, aqui estão algumas regras e lembretes.

- 1 Pegue o papel e a caneta
- 2 Sinta-se à vontade para digitar suas perguntas no chat.
- 3 As perguntas serão respondidas na sessão de perguntas ao vivo após a apresentação.



Quem somos nós

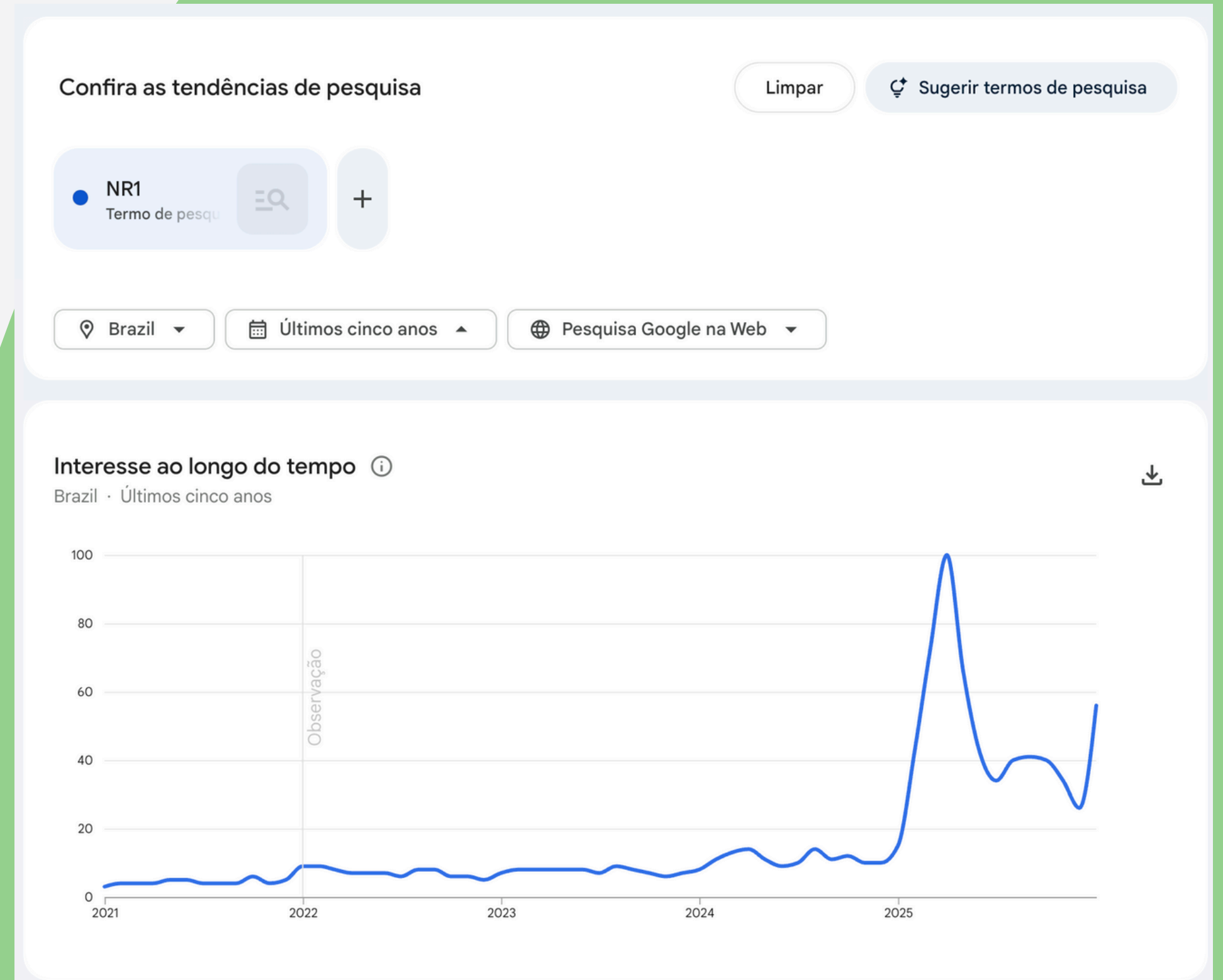
Nossa missão é melhorar a
qualidade de vida das
pessoas democratizando o
acesso a saúde de qualidade



Tendências do Mercado

Como anda o numero de pessoas que pesquisa e busca sobre o assunto?

- Aproveite agora para se capacitar e se tornar uma referência no assunto quando a hora chegar.
- Tendência de pesquisas vai aumentar mês a mês.
- Empresas já estão se preparando e estão a frente.



Porque queremos te ensinar?



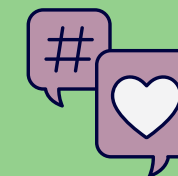
Oportunidade de Renda Extra

A atualização da NR1 é uma oportunidade para que profissionais de saúde mental tenham uma renda extra.



Construção de um Ecossistema

Construir um ecossistema de pessoas engajadas com o tema saúde mental no ambiente corporativo.



Fortalecimento da cultura de saúde mental

Fortalecer a cultura de saúde mental nas empresas do Brasil!

O que é uma norma regulamentadora?

NR1 - A Norma Mãe

- Disposições Gerais e Gerenciamento de Riscos Ocupacionais.
- Aplica-se a TODAS as empresas e órgãos públicos.
- Estabelece diretrizes gerais que todas as outras NRs devem seguir.
- Quando a NR1 é modificada, todas as empresas precisam se adequar.
- Última atualização: inclusão obrigatória da Análise de Riscos Psicossociais.

Fundamentos



NR28 - (Fiscalização e Penalidades)

Detalhamento das Penalidades por Descumprimento da NR1 - Riscos Psicossociais

Base Legal das Multas

As multas são estabelecidas pela **NR-28** (Fiscalização e Penalidades) e regulamentadas pela **Portaria MTP nº 672/2021**, que define os valores e critérios de aplicação para todas as infrações em SST.

Estrutura de Valores das Multas

1. Valores Base (2024/2025)

Os valores são expressos em **UFIR** (Unidade Fiscal de Referência) e atualizados anualmente:

Gravidade	Valor Mínimo	Valor Máximo
Leve	R\$ 2.396,35	R\$ 4.025,33
Média	R\$ 4.025,34	R\$ 6.017,59
Grave	R\$ 6.017,60	R\$ 8.012,66
Gravíssima	R\$ 8.012,67	R\$ 40.063,30

Como as Multas São Calculadas

Fórmula Base:

Multa = Valor Base × N° de Trabalhadores Expostos × Fatores Agravantes



NR-37

Definir a metodologia e critérios

A NR37 define os critérios para realização da Análise de Riscos Psicossociais para trabalhadores em plataformas de petróleo.

Riscos psicossociais: decorrem de deficiências na concepção, organização e gestão do trabalho, bem como de um contexto social de trabalho problemático, podendo ter efeitos negativos a nível psicológico, físico e social, como o estresse relacionado ao trabalho, o esgotamento ou a depressão. Exemplos de condições de trabalho que conduzem aos riscos psicossociais: cargas de trabalho excessivas, exigências contraditórias, falta de clareza na definição das funções, ausência de sua participação na tomada de decisões que afetam o trabalhador, descontrole sobre a forma como executa o trabalho, gestão de mudanças organizacionais inadequadas, insegurança laboral, comunicação ineficaz, deficiência de apoio por parte de chefias e colegas, assédio psicológico ou sexual, violência proveniente de terceiros, etc.

Impactos da Atualização



Redação dada pela Portaria MTE nº 1.419, de 27 de agosto de 2024

Entra em vigor em 26 de maio de 2026 (Portaria MTE nº 765, de 15 de maio de 2025)

1.5 Gerenciamento de riscos ocupacionais

1.5.1 O disposto neste item deve ser utilizado para fins de prevenção e gerenciamento dos riscos ocupacionais.

1.5.2 Para fins de caracterização de atividades ou operações insalubres ou perigosas, devem ser aplicadas as disposições previstas na NR-15 - Atividades e operações insalubres e na NR-16 - Atividades e operações perigosas.

1.5.3 Responsabilidades

1.5.3.1 A organização deve implementar nos seus estabelecimentos o gerenciamento de riscos ocupacionais de suas atividades.

1.5.3.1.4 O gerenciamento de riscos ocupacionais deve abranger os riscos que decorrem dos agentes físicos, químicos, biológicos, riscos de acidentes e riscos relacionados aos fatores ergonômicos, incluindo os fatores de risco psicossociais relacionados ao trabalho.



O que são

Riscos Psicossociais?

Riscos psicossociais são perigos para a saúde mental, física e social dos trabalhadores que surgem das condições de trabalho, como a organização, a gestão e as interações interpessoais

Listagem exemplificativa de fatores de risco psicossociais relacionados ao trabalho que podem acarretar agravos à saúde do trabalhador:

Perigo (fator de risco)	Possível consequência (lesão ou agravo)
Assédio de qualquer natureza no trabalho	Transtorno mental;
Má gestão de mudanças organizacionais	Transtorno mental; DORT
Baixa clareza de papel/função	Transtorno mental
Baixas recompensas e reconhecimento	Transtorno mental;
Falta de suporte/apoio no trabalho	Transtorno mental;
Baixo controle no trabalho/Falta de autonomia	Transtorno mental; DORT
Baixa justiça organizacional	Transtorno mental;
Eventos violentos ou traumáticos	Transtorno mental
Baixa demanda no trabalho (subcarga)	Transtorno mental
Excesso de demandas no trabalho (sobrecarga)	Transtorno mental; DORT
Más relacionamentos no local de trabalho	Transtorno mental
Trabalho em condições de difícil comunicação	Transtorno mental;
Trabalho remoto e isolado	Transtorno mental; Fadiga

NR-17 - Ergonomia

Definir a metodologia e critérios

A NR17 define os critérios para realização da Análise de Riscos Psicossociais.

IMPORTANTE: Para fazer uma análise correta, você PRECISA seguir a NR17!

2ª mudança: Na integração entre NR-1 e NR-17

O item 1.5.3.2 da NR-1 define o que a organização deve fazer no GRO, especificando as suas etapas: evitar ou eliminar os perigos, identificar os perigos, avaliar os riscos, classificar os riscos, adotar medidas de prevenção e acompanhar o controle dos riscos ocupacionais. O subitem 1.5.3.2.1 acrescenta que, nesse processo, a organização tem que **considerar as condições de trabalho nos termos da Norma Regulamentadora nº 17 (NR-17), incluindo os fatores de risco psicossociais relacionados ao trabalho.**

A NR-17 - Ergonomia estruturou as condições de trabalho em cinco áreas: organização do trabalho; levantamento, transporte e descarga de materiais; mobiliário dos postos de trabalho; trabalho com máquinas, equipamentos e ferramentas manuais; e condições de conforto no ambiente de trabalho (item 17.1.1.1 da NR-17).

Onde os fatores de risco psicossociais relacionados ao trabalho estão incluídos? **Os fatores de risco psicossociais estão relacionados diretamente com a organização do trabalho.** Eles decorrem de problemas na concepção, na organização e na gestão do trabalho, podendo gerar vários efeitos à saúde do trabalhador em nível psicológico, físico e social, como por exemplo o desencadeamento ou agravamento de estresse no trabalho, esgotamento, Distúrbios Osteomusculares Relacionados ao Trabalho (DORT) e depressão, entre outros (RODRIGUES et.al., 2020; PEREIRA et.al., 2021; ISO 45003, 2021; WHSQ, 2022).

Resolução CFP 14/2023

Definição do CFP acerca da realização da
Análise de Riscos Psicossociais.

A NR17 define a os critérios para
realização da Análise de Riscos
Psicossociais.

RESOLUÇÃO
Nº 14, DE
28 DE JUNHO
DE 2023
Comentada



Essa normativa não é citada pelo ministério do trabalho.

AEP e AET - Entenda a Diferença

Entenda as diferenças e como isso está integrado ao trabalho
de Análise de Riscos Psicossociais



Analise Ergonomica Preliminar (AEP).

- Análise inicial obrigatória para identificar riscos ergonômicos
- Inclui riscos físicos, cognitivos e psicossociais.
- Deve ser feita por TODAS as empresas
- Empresas sem PGR entregam a AEP como documento principal.
- Serve como base para identificar necessidade de aprofundamento.

Fundamentos



Análise Ergonômica do Trabalho (AET)

- Análise aprofundada quando a AEP identificar riscos relevantes.
- Estudo detalhado das situações de trabalho problemáticas.
- Pode incluir observações, entrevistas, estudos de caso.
- Necessária quando há situações complexas ou riscos elevados.

Fundamentos



Metodologia NRI+NR17+Guia MTE



[ETAPA 1]
Coleta de
Materiais



[ETAPA 2]
Análise de Riscos
Psicossociais



[ETAPA 3]
Quantificação do
nível de risco



[ETAPA 4]
Plano de ação

Entregaveis



Inventario de Riscos Psicossociais

Um inventário com os riscos
psicossociais divididos por setor e
unidade da empresa



Planos de Ação para Gestão de Riscos

Entrega dos planos de ação para
realização da gestão dos riscos
psicossociais encontrados na
Análise.

Metodologia Renovi Saúde

Para realização da Análise de Riscos Psicossociais seguindo o
que existe na nova regulamentação.



Etapas da Metodologia



[ETAPA 0]
Organização da
Documentação



[ETAPA 1]
Planejamento e
Cronograma



[ETAPA 2]
Levantamento de
informações



[ETAPA 3]
Análise de Riscos
Psicossociais
Preliminar



[ETAPA 4]
Análise dos
Resultados

Etapas da Metodologia



[ETAPA 6] -
Detalhamento
dos Riscos
Psicossociais



[ETAPA 7]
Definição do
plano de ação



[ETAPA 8]
Entrega do
relatório final.



[ETAPA 9]
Execução e
acompanhamento
do plano de ação

[ETAPA 0] - Organização da Documentação



Nome 



Analise de Riscos...



Detalhamento de...



Documentos da...



Materiais de...



TREINAMENTO



[MODELO] -...



Perguntas a serem feitas para o cliente:
Como é dividido os cargos/setores no ambiente de trabalho?
Como funciona a hierarquia de lideranças do cliente?
Qual o perfil de colaboradores?
Existe alguma questão específica que vocês querem levar em consideração?



Cronograma Analis...



Cronograma de Implementação (Análise de Riscos Preliminares)			
1 - Etapa de Preparação			
Tarefa	Descrição	Status	Prazo
[ETAPA 1] - Organização da Documentação Inicial	1 - Assinatura de Contrato 2 - Organização de documentos e criação de estrutura inicial do projeto	Concluído	08/11/2023
[ETAPA 1] - Planejamento e Cronograma	1 - Definição da equipe do projeto (inclui membros de RH e SGT da empresa) 2 - Definição do cronograma e prazo de entrega 3 - Definição do cronograma de comunicação (Slack e Meetup)	Concluído	10/11/2023
2 - Etapa de Implementação			
[ETAPA 2] - Levantamento de informações	1 - Realizar o envio do formulário de informações 2 - Envio de todos os documentos necessários para análise de Riscos Preliminares 3 - Realização das reuniões	Em andamento	12/11/2023
[ETAPA 2] - Análise de Riscos Preliminares Padrões	1 - Envio do questionário para todos os colaboradores da empresa 2 - Realização da reunião de planejamento 3 - Realização das reuniões	Pendente	15/11/2023
[ETAPA 2] - Análise dos resultados preliminares	1 - Agendar reunião para apresentação da análise preliminar 2 - Envio de relatório de análise preliminar para apresentação 3 - Preparação para próxima etapa	Pendente	18/11/2023
3 - Etapa de Detalhamento			
[ETAPA 3] - Preparação da etapa de detalhamento	1 - Definir escopo, objetivos e metodologia 2 - Enviar um convite e agendar entrevistas	Pendente	19/11/2023
[ETAPA 3] - Definir escopo de entrevista	1 - Definir o escopo da entrevista a ser realizada 2 - Organizar a documentação	Pendente	20/11/2023
[ETAPA 3] - Realização das Entrevistas	1 - Preparar documentos de anotação 2 - Realizar entrevistas	Pendente	05/12/2023
4 - Etapa de Encerramento			
Realizar o envio do relatório de Riscos e do plano de ação de Riscos			

[ETAPA 1]- Planejamento e Cronograma



Pontos de atenção



**Construir um
cronograma do
projeto e acordá-lo
com a empresa**



**Definir equipe de
apoio ao projeto do
lado da empresa**



**Definir um
cronograma de
comunicação**

Cronograma de Implantação Análise de Riscos Psicossociais			
1 - Etapa de Preparação			
Tarefa	Descrição	Status	Prazo
[ETAPA 0] - Organização da Documentação Inicial	1 - Assinatura do Contrato. 2 - Organização de documentos e criação da estrutura inicial do projeto.	Completo ▾	06/11/2025
[ETAPA 1] - Planejamento e Cronograma.	1 - Definição da equipe do projeto (obs: incluir setores de RH e SST da empresa). 2 - Definição de cronograma e prazo de entrega. 3 - Definição do cronograma de comunicação. (RH e Marketing)	Completo ▾	14/11/2025
2 - Etapa de Implantação			
[ETAPA 2] - Levantamento de Informações	1 - Reunião acerca do levantamento de informações. 2 - Envio de lista de documentos necessários para Análise de Riscos Psicossociais. 3 - Recebimento dos arquivos.	Em andamento ▾	12/12/2025
[ETAPA 3] - Análise de Riscos Psicossociais Preliminar	1 - Envio do questionário para todos os colaboradores da empresa seguindo cronograma de comunicação. 2 - Acompanhamento das respostas. 3 - Fechamento dos questionários.	Pendente ▾	19/12/2025
[ETAPA 4] - Análise dos resultados preliminares.	1 - Agendar reunião para apresentação da Análise prévia. 2 - Construir relatório de análise prévia para apresentação. 3 - Preparação para próxima etapa.	Pendente ▾	15/12/2025
3 - Etapa de Detalhamento			
[ETAPA 5.1] - Preparação da etapa de detalhamento	1 - Definir espaços amostrais de pesquisa. 2 - Entrar em contato e agendar entrevistas.	Pendente ▾	19/12/2025
[ETAPA 5.2] - Definir escopo da entrevista	1 - Definir o escopo da entrevista a ser realizada. 2 - Organizar a documentação.	Pendente ▾	19/12/2025
[ETAPA 5.3] - Realização das Entrevistas	1 - Preparar documentos de anotação. 2 - Realizar entrevistas	Pendente ▾	05/01/2026
3 - Etapa de Fechamento			
[ETAPA 6] - Definição de plano de ação	Reunião entre a equipe técnica da Renovi e de gestão do hospital para discussão dos resultados.	Pendente ▾	19/01/2026
[ETAPA 7] - Definição de plano de ação	Envio de laudo técnico contendo informações sobre a Análise de Riscos Psicossociais assinado pela equipe técnica da Renovi	Pendente ▾	30/01/2026

[ETAPA 2] - Levantamento de Informações



Levantamento de Informações para Análise de Riscos Psicosociais					
Numero	Item	Descrição		Responsaveis	Link da Página
1	Dados Gerais da Empresa	Descritivo com a estrutura de gestão da empresa: - Organograma da Empresa completo - Pegar no site. - Nome e telefone da diretoria/gestores relacionados ao projeto. - Missão, Visão e valores da empresa - Site da empresa	Fazendo		Dados gerais da empresa
2	Relação Completa de todos os Colaboradores.	Lista com os dados de todos os colaboradores: - Nome Completo - Telefone - Email - Cargo - Data de Admissão - Data de Nascimento - CPF - Cargo/Setor - Unidade	A fazer		Relação de Colaboradores
3	Cargos e Setores. Organograma & Na lista de colaboradores.	Listagem de todos os cargos e setores da Empresa: - Nome do Cargo. - Nome do Setor. - Nome gerente responsavel de cada setor.	A fazer		Cargos e Setores
4	Atividades de Trabalho.	Detalhamento das Atividades de Trabalho em cada setor: - Descrição do cargo. - Responsabilidades. - Carga Horaria. - Modalidade deTrabalho Presencial/Hibrido/Home-office. - Quantidade de Colaboradores por setor e por cargo.	A fazer		Cargos e Setores
5	Segurança do Trabalho.	Envio de documentos de segurança do trabalho: - Enviar PCMSO. - Enviar PGR.	A fazer		Segurança do Trabalho
6	Histórico Ocupacional.	Envio de documentos com historico ocupacional da empresa: - Historico de todos os afastamentos pelo INSS da empresa nos ultimos 12 meses. - Historico com todos os casos de Absenteismo nos ultimos 12 meses. OK. - Historico de admissão e demissão da empresa nos ultimos 12 meses. OK. Apenas a quantidade	A fazer		Historico Ocupacional
7	Políticas de Gestão e Cultura	Detalhamento de todas as politicas de gestão e cultura que ja foram realizadas ou estão em andamento: - Resultado da ultima Pesquisa de Clima ou Similar realizada [Opcional]. João encaminhar - Resultado de um NPS interno [Opcional]. - Programa de Saúde mental e bem estar existentes ou ja realizados.	A fazer		Políticas de Gestão e Cultura

Pontos de atenção



**Atentar-se à forma
como os
documentos são
armazenados e
compartilhados**



**Auxiliar a empresa
no envio das
informações e
envolver toda a
equipe.**

[ETAPA 3] - Analise Preliminar dos Riscos Psicossociais (AEP)



Ambiente de confiança

Deve-se construir um ambiente de
confiança entre o aplicador e os
colaboradores.

Anonimato

O aplicador deve garantir o anonimato
do colaborador nas respostas conforme
exige a norma

O que não fazer?

Criar

Metodologias e formas de aplicação que não possuem fundamentação científica.

Ao utilizar métodos de avaliação quantitativa, o ministério do trabalho exige que elas tenham comprovação científica em âmbito nacional ou internacional.



COPSOQ II

Escolha da Renovi Saúde para realização da Analise preliminar dos riscos psicossociais.



Validation studies

A strength of COPSOQ is that it's been tested in many countries all over the world. These validation studies show the questionnaire's capacity and usability in the local context. You can find results of these studies on this page so far as they have been published. It should be noted that these are articles derived from both peer-reviewed and non-peer-reviewed journals.

International

 [The Third Version of the Copenhagen Psychosocial Questionnaire.](#)

<https://doi.org/10.1016/j.shaw.2019.10.002>

Important is: The international paper tests the international middle version, which share the same set of core items with all the national versions available. BUT: The national validation studies are still the valid ones for each country.

Rede COPSOQ

Colaboração mundial de instituições

dedicada ao desenvolvimento e uso do Copenhagen Psychosocial Questionnaire (COPSOQ)

para a avaliação e prevenção de riscos psicossociais
no ambiente de trabalho

Licença de Uso

É o instrumento jurídico que define o que você pode / deve / não pode fazer com uma obra protegida por direitos autorais (ex.: um questionário).



Licença de uso do COPSOQ

reative Commons CC BY-NC-ND 4.0 (atribuição, não comercial, sem derivações)

- É obrigatório reconhecer adequadamente o instrumento (atribuição) e não sugerir que o COPSOQ endossa você ou o seu uso.
- Se você remixar/transformar/construir em cima do material, não pode distribuir o material modificado como "COPSOQ".
- rede COPSOQ concede permissão adicional: o questionário é "gratuito para uso em contextos comerciais" se você seguir as diretrizes.

Licence, Guidelines & Questionnaire

People interested in the use of COPSOQ find the licence, the guidelines of the network and the items / questionnaire of COPSOQ 3 here.

COPSOQ users (licensee) are authorized to:

Share - Copy and redistribute the material regardless of medium or format. The licensor (COPSOQ network) can not revoke these freedoms as long as the user complies with the guidelines and license terms. The COPSOQ questionnaire is free to use under the creative commons CC BY-NC-ND 4.0 on the following conditions:



Licensee must pay respect to the guidelines and provide proper recognition of the instrument. Licensee must do so in accordance with good practice, and not in a way that provides a picture that the licensor supports the Licensee or use.

If Licensee remixes, transforms, or builds on the material, the licensee may not distribute the modified material as "COPSOQ".

Essa normativa não é citada pelo ministerio do trabalho.

Ferramenta	Licença	Uso Comercial	Custo	Recomendação
COPSOQ II	CC BY-NC-ND 4.0	✅ Sim*	GRATUITO	★★★★★ IDEAL
HSE-IT	Domínio Público	✅ Sim	GRATUITO	★★★★★ IDEAL
JSS	Gratuita/Comercial	⚠️ Verificar	GRATUITO pequena escala	★★★★★ BOM
JCQ	Copyright	⚠️ Taxa p/ larga escala	GRATUITO/PAGO	★★★★ VERIFICAR
ISTAS 21	CC (baseado COPSOQ)	✅ Sim*	GRATUITO	★★★★★ BOM
SRQ-20	OMS Domínio Público	✅ Sim	GRATUITO	★★★★★ BOM (complementar)
QEEW	Acadêmica	✅ Sim	GRATUITO	★★★★ BOM
MBI	Comercial Restrita	❌ Licença obrigatória	PAGO	★★★ CARO
PROART	Comercial	❌ Serviço pago	PAGO	★★★ CARO

LGPD



[ETAPA 4] - Analise de Resultados



Levantamento dos fatores de riscos psicossociais:

ESCORE

Para DEMANDA e RELACIONAMENTO considerar:

Resultado Final	Interpretação
3,1 - 4	Risco alto de estresse
2,1 - 3	Risco moderado de estresse
1,1 - 2	Risco médio de estresse
0 - 1	Risco mínimo de estresse

Para as categorias controle, cargo, mudanças, apoio da chefia e apoio dos colegas, a considerar:

Resultado Final	Interpretação
0 - 1	Risco alto de estresse
1,1 - 2	Risco moderado de estresse
2,1 - 3	Risco médio de estresse
3,1 - 4	Risco mínimo de estresse

RESULTADOS APRESENTADOS POR SETOR		
SETOR	QUESITO	MÉDIA
Auditoria interna / Integridade	Não encontrado item de atenção.	NA
Comunicação e Marketing	Não encontrado item de atenção.	NA
Controladoria	Não encontrado item de atenção.	NA
Engenharia e Sustentabilidade	Apoio a chefia	2,111111
Jurídico	Relacionamentos	1,111111
NSI contabilidade, fiscal e financeiro	Comunicação e mudança	2,111111
NSI ADP/Facilites viagens	Não encontrado item de atenção.	NA
Suprimentos	Não encontrado item de atenção.	NA
NSI Líderes	Não encontrado item de atenção.	NA
TI- Tecnologia da informação	Não encontrado item de atenção.	NA
Saúde	Não encontrado item de atenção.	NA
Saúde SR área médica	Não encontrado item de atenção.	NA
P&O	Não encontrado item de atenção.	NA
OD DS Brasil	Comunicação e mudança	2,111111
	Relacionamentos	1,111111
Documentação para proposta	Não encontrado item de atenção.	NA

[ETAPA 5] - Definição dos Planos de ação



Levantamento dos fatores de riscos psicossociais:

ESCORE

Para DEMANDA e RELACIONAMENTO considerar:

Resultado Final	Interpretação
3,1 - 4	Risco alto de estresse
2,1 - 3	Risco moderado de estresse
1,1 - 2	Risco médio de estresse
0 - 1	Risco mínimo de estresse

Para as categorias controle, cargo, mudanças, apoio da chefia e apoio dos colegas, a considerar:

Resultado Final	Interpretação
0 - 1	Risco alto de estresse
1,1 - 2	Risco moderado de estresse
2,1 - 3	Risco médio de estresse
3,1 - 4	Risco mínimo de estresse

RESULTADOS APRESENTADOS POR SETOR		
SETOR	QUESITO	MÉDIA
Auditoria interna / Integridade	Não encontrado item de atenção.	NA
Comunicação e Marketing	Não encontrado item de atenção.	NA
Controladoria	Não encontrado item de atenção.	NA
Engenharia e Sustentabilidade	Apoio a chefia	2,111111
Jurídico	Relacionamentos	1,111111
NSI contabilidade, fiscal e financeiro	Comunicação e mudança	2,111111
NSI ADP/Facilites viagens	Não encontrado item de atenção.	NA
Suprimentos	Não encontrado item de atenção.	NA
NSI Líderes	Não encontrado item de atenção.	NA
TI- Tecnologia da informação	Não encontrado item de atenção.	NA
Saúde	Não encontrado item de atenção.	NA
Saúde SR área médica	Não encontrado item de atenção.	NA
P&O	Não encontrado item de atenção.	NA
OD DS Brasil	Comunicação e mudança	2,111111
	Relacionamentos	1,111111
Documentação para proposta	Não encontrado item de atenção.	NA

Desafios

Como definir planos de ação que de fato façam sentidos?

- Resultados da Analise de Risco são vagos.
- Que tipos de plano de ação podemos implementar?



~~[ETAPA 5] - Definição dos
Planos de ação~~

[ETAPA 5] - Detalhamento
dos Riscos Psicossociais
[OPCIONAL].



O que é o detalhamento?

Consiste em realizar pesquisas direcionadas e qualitativas e ou quantitativas a fim de buscar compreender de forma acertiva

- 1 Selecione o espaço amostral que possui os riscos psicossociais a serem detalhados.
- 2 Realize entrevistas direcionadas a fim de compreender os detalhes.
- 3 Faça um relatório com as Análises direcionadas realizadas



Análise Ergonômica do Trabalho (AET)

- Análise aprofundada quando a AEP identificar riscos relevantes.
- Estudo detalhado das situações de trabalho problemáticas.
- Pode incluir observações, entrevistas, estudos de caso.
- Necessária quando há situações complexas ou riscos elevados.

Fundamentos



[ETAPA 6] - Definição dos Planos de ação



[ETAPA 7] - Entrega dos Laudos



Obrigado!

Espero que tenha gostado do treinamento!

